



Hoe gaan wij om met de afwezigheid van leerkrachten

Gedurende het schooljaar krijgen we vrijwel altijd te maken met verlof, ziekte, kortdurende of langdurige uitval. Wat bieden we wel en niet bij uitval van collega's?

Verlof vanwege specifieke omstandigheden

Ook leerkrachten moeten wel eens voor een onderzoek naar de dokter, hebben een uitvaart, scholing of gaan verhuizen. Leerkrachten hebben voor dit soort zaken recht op verlof. Vaak weten we dit van tevoren en meestal lukt het ons om vervanging te regelen. We regelen dan een gastdocent of leerkracht van A'DAM Onderwijs of lossen het intern op. A'DAM Onderwijs is als onderdeel van de Amsterdamse schoolbesturen verantwoordelijk voor het invullen van de invalverzoeken op de scholen. Ze leveren veelal vakdocenten muziek, drama en beeldende vorming maar ook bevoegde leerkrachten. Meerdere klassen zullen dit schooljaar een dag les krijgen van een gastdocent of leerkracht van Adam onderwijs. Dit schooljaar hebben we nagenoeg geen onderwijsassistenten die regelmatig de groep kunnen draaien.

Langdurige uitval

Langdurige uitval is onverwachte uitval die langer dan 2 weken duurt. We proberen altijd eerst te kijken hoe we intern een oplossing kunnen bedenken. Dit lukt soms wel maar vaak ook niet. Dit schooljaar hebben we weinig tot geen mogelijkheden intern, dat betekent dat we afhankelijk zijn van leerkrachten die Adam onderwijs beschikbaar heeft. Dit is de eerste optie die we zoeken als iemand langdurig uitvalt. Er is ook een mogelijkheid dat we gedwongen worden om naar een 4-daagse lesweek te gaan als er geen vervanging gevonden wordt.

Kortdurende uitval

De meeste leerkrachten zijn gedurende het schooljaar wel een keer geveld door de griep of een ander virus en kunnen dan niet werken. Meldt een leerkracht zich in de ochtend ziek, dan kan het zijn dat jullie rond 7.00 uur 's ochtends het gevreesde mailtje van ons krijgen waarin we vragen je kind thuis te houden. Dit doen we als we geen andere oplossing vinden. De leerkrachten (vanaf groep 3) zorgen voor inlogcodes van de online programma's zodat kinderen wel thuis aan de slag kunnen met een deel van hun schoolwerk.

Verdelen bij kortdurende uitval

In een groot team als de onze komt kortdurende afwezigheid best vaak voor. We kunnen niet elke week klassen gaan verdelen, dat is een te grote lastenverzwaring voor onze leerkrachten en te onrustig voor onze kinderen. We hebben hier momenteel ook te grote klassen voor. Juist onze leerkrachten zijn de sleutel voor goed onderwijs en daarbij is balans en werkplezier cruciaal. Nu we grote groepen hebben, zal verdelen zelden worden gedaan, met uitzondering als een leerkracht gedurende de schooldag ziek wordt.

Teamleiders bij kortdurende uitval

We hebben drie teamleiders per bouw die één dag uitgeroosterd zijn nadat zij de eerste maanden dubbel hebben gedraaid met de zij-instromers. Lisa voor ½, Nathalie voor 3/4 en Nikki voor 5 t/m 8. Een groot onderdeel van hun taak als teamleider is het opleiden in de school. Deze begeleiding is cruciaal om onze onderwijskwaliteit en doorgaande lijn te waarborgen. Zonder deze begeleiding zou dit verloren gaan. Precies om die reden kiezen we ervoor om hen niet elke keer voor een andere klas te zetten bij kortdurende uitval. Dat zou betekenen dat ze elke week voor andere klassen staan en alle observaties en leergesprekken geen doorgang vinden. Dit is voor de organisatie een groter kwaliteitsverlies dan een klas één of twee dagen thuis. Daarnaast zou dat qua belasting te veel vragen van de teamleiders.

Kan de opvang iets doen?

Soms komt het voor dat een pedagogisch medewerker het aandurft om voor een kleuterklas te staan. We krijgen ook nog weleens de vraag of we BSO opvang kunnen regelen. Buiten dat dit logistiek elke keer heel veel vraagt van school, kampt ook de kinderopvang met een groot personeelstekort. Daarnaast is voor een klas staan andere koek dan in de kinderopvang, BSO of een peutergroep werken.

Kwaliteit

In onze keuzes wegen we voortdurend af wat op dat moment het beste is. Het schuiven met mensen, invallers en gaten dichtten, doet onherroepelijk iets met de onderwijskwaliteit. Ik wil jullie hierin eerlijk in meenemen. We zorgen uiteraard wel dat we de onderwijsprocessen goed blijven monitoren.

Tot slot

Gelukkig hebben wij het als team goed en werken mensen met plezier op onze school en zetten we met elkaar de schouders eronder. Als team zorgen we ervoor dat onze kinderen een plezierige schooltijd hebben. Dit werkplezier is voelbaar en zichtbaar. Laten we hopen dat het ons gegeven is dit vast te kunnen blijven houden.

Met vriendelijke groet,

Merel van Lier

KINDCENTRUM DE OPTIMIST

Stroomschema & Protocol: Omgaan met Afwezigheid van Leerkrachten

Informatie voor ouders • Schooljaar 2026-2027

STROOMSCHEMA BESLUITVORMING BIJ UITVAL



TOELICHTING EN BELANGRIJKE KEUZES VAN KC DE OPTIMIST

Waarom worden klassen niet verdeeld?

- **Grote klassen & werkdruk:** Onze huidige groepsgrootte maakt verdelen te belastend voor leerkrachten en te onrustig voor de kinderen.
- **Behoud van onderwijskwaliteit:** Balans en werkplezier van ons team zijn cruciaal. Daarom verdelen we alleen als een leerkracht *gedurende* de schooldag ziek wordt.

Waarom vallen teamleiders niet in?

- **Essentiële rol:** Teamleiders (Lisa voor 1/2, Nathalie voor 3/4, Nikki voor 5 t/m 8) begeleiden en leiden collega's en zij-instromers op.
- **Kwaliteitsborging:** Wekelijks invallen leidt tot uitval van observaties en leergesprekken. Dat leidt tot een groter kwaliteitsverlies dan een klas 1 of 2 dagen thuis.

Kan de kinderopvang / BSO bijspringen?

- **Personeelstekort:** Ook de kinderopvang kampt met een groot tekort aan medewerkers.
- **Ander vakgebied:** Voor een basisschoolklas staan vraagt een heel andere expertise dan werken op de BSO of peutergroep.

Wat verwachten we van jou als ouder?

- **Bereikbaarheid:** Check bij uitval rond 07:00 uur 's ochtends je e-mail.
- **Thuiswerken (vanaf groep 3):** Maak gebruik van de verstrekte inlogcodes voor de online lesprogramma's.

Onderwijskwaliteit staat voorop: Constant schuiven met personeel en gaten dichten gaat ten koste van de rust en kwaliteit. Met dit transparante beleid waarborgen we de continuïteit en het werkplezier van ons team, zodat je kind goed en prettig onderwijs blijft krijgen.